

## Referat oppstartsmøte Kompetanseregionen hovedprosjekt

**Tid:** Fredag 21.2 2014, kl. 0900-1320

**Sted:** Kongsbergregionens møterom, Kongsberg

**Til stede:** *Kontaktpersoner kommuner:* Bengt Halvard Odden (Hjartdal), Hanne Krokrud (Kongsberg), Hilde Tingdal Røbech (Nore og Uvdal), Ingebjørg SkavleBø (Tinn), Ingrid Haugstad (Notodden), Svein Foss (Flesberg).  
*Tillitsvalgte:* Johs Aagaard (Utdanningsforbundet), Knut Helge Klonteig (Fagforbundet).  
*Kongsbergregionen:* Jan Erik Innvær (PA), Halvor Rostad (PL)

**Forfall:** Else Berit Grette (kontaktperson Rollag – erstattes eventuelt av ny personalkonsulent Lars Petersen fra neste møte).

Jan Erik Innvær forlot møtet ca. kl. 11.

### Saker på agendaen

#### 1. Innledning

- Jan Erik innledet og viste til den strategiske forankringen av prosjekt Kompetanseregionen i forhold til Kongsbergregionens strategidokumenter og handlingsplanen for 2014, se vedlagt presentasjon. Prosjektet tilhører satsingsområdet «Tjenesteutvikling», men skal som andre tiltak også bidra til måloppnåelsen innenfor satsingsområdet «Kunnskapsutvikling». Rådmannsutvalget for Kongsbergregionen godkjente i møtet 31.1.2014 mandatet for hovedprosjektfasen.
- Jan Erik meldte for øvrig at han i rollen som PA vil arbeide med rekruttering av en kompetent ressursperson, som kan ivareta leverandørrollen («RKK-rollen») i foreslått styringsmodell, i ukene framover. Halvor vil inntil videre ivareta rollen som prosjektleder i prosjektets etableringsfase.

#### 2. Innsjekking

- Formålet med innsjekkingen var å parkere forstyrrende tanker/gjøremål, samt orientere hverandre om aktuelle arbeidsoppgaver og bli bedre kjent.
- Det ble også tatt en runde på forventningene til møtet. Hovedpunktene var: Klargjøre prosjektet, få et bilde av tidsbruken for medlemmene i gruppa, tydeliggjøre hva en skal følge opp på hjemmebane, avklare tiltak en kan jobbe sammen om og hvor det kan oppnås stordriftsfordeler.

#### 3. Mandat, mål og oppgaver

- Sluttrapport fra forprosjekt og mandat/prosjektbeskrivelse for hovedprosjektet var sendt ut i forkant av møtet.
- Halvor presenterte et utdrag hovedpunkter fra mandat/prosjektbeskrivelse, se vedlagt presentasjon (ikke alle foiler ble gjennomgått i møtet).
- Det understrekes at prosjektet ikke fratar kommunene hverken ansvar eller styring når det gjelder nødvendige kompetansetiltak for egne ansatte. Formålet er imidlertid å støtte kommunene i dette arbeidet og bidra til at kommunal kompetanseutvikling kan drives smartere, raskere og bedre.

- De strukturene og systemene som utvikles, må forutsettes å kunne benyttes enten en snakker om opplæringstiltak lokalt, regionalt eller internregionalt. Selv om e-læring ligger an til komme inn som et sentralt og nyttig virkemiddel, legges det opp til å bygge en plattform som kan stå på egne bein og fungere selv om e-læring ikke skulle inngå i porteføljen av tiltak.
- Prosjektet deles i en etableringsfase samt en utprøvnings- og evalueringsfase. I etableringsfasen tas det utgangspunkt i foreslått styringsmodell (figur) og de rollene som er angitt for den faglige styringen, dvs. kunde/bestillerrollen og leverandørrollen. I tillegg skal det i etableringsfasen legges til rette for å jobbe smartere gjennom gode prosesser.
- Kunde/bestillerrollen er foreslått ivaretatt gjennom involvering av kommunale fagenheter og regionale fagnettverk og faggrupper. For koordinering på overordnet strategisk nivå og på tvers av kommuner, etableres det et kompetanseforum. Leverandørrollen prosjekter organiseres i prosjektperioden gjennom engasjement av en personressurs i hel stilling. Arbeidsoppgavene knyttet til denne rollen må avgrenses og prioriteres som en del av prosjektaktivitetene.
- I utprøvnings- og evalueringsfasen legges det opp til å vinne erfaringer med både styringsmodell/rolledeling, konkrete opplæringstiltak og arbeidsmetoder. Evalueringen skal kunne resultere i konkrete endringsforslag hvis nødvendig. Hvordan arbeidet skal organiseres i en seinere driftsfase må vurderes nærmere i løpet av denne fasen, gjennom konkrete forslag til modeller.
- Det ble en del diskusjon rundt representasjon, informasjon og medvirkning. Ikke alle problemstillinger rundt dette på det regionale nivået kan løses innenfor prosjektets rammer, men det må legges stor vekt på mulighetene for deltakelse og medvirkning ute i den enkelte kommune, samtidig som prosjektet må sørge for et godt grunnlag for informasjonsformidling. Dette forutsettes sikret gjennom utvikling av en plan for informasjon og medvirkning.

#### 4. Hva vil vi med «Kompetanseforum»?

- Med utgangspunkt i foreslått styringsmodell vil «Kompetanseforum» være det koordinerende ledd på overordnet strategisk nivå innenfor kunde/bestillerrollen i modellen.
- Når det gjelder oppgaver og tidsbruk, må en se nærmere på oppgavefordelingen mellom kompetanseforum, lokale fagenheter samt regionale fagnettverk og faggrupper.
- Navnet «Kompetanseforum» kan diskuteres, men det kom så langt ingen andre forslag.
- Kompetanseforum vil fungere som prosjektgruppe i prosjektets etableringsfase. Det vil sannsynligvis bli organisert en annen prosjektgruppe i utprøvnings- og evalueringsfasen.
- Det ble gjennomført en idédugnad hvor hver enkelt i gruppa skulle liste opp 5 temaer som de mente var blant de viktigste kompetanseforum skulle arbeide med. Resultatet ble en blanding av arbeidsoppgaver og områder for samarbeid om kompetanseutvikling. En punktvis oppsummering av dette følger som vedlegg til referatet (bearbeides i gruppa).
- Halvor orienterte om at det er utviklet en første versjon av et introduksjonsprogram for nyansatte (e-læringsopplegg) i regi av region Vesterålen, men at dette ennå ikke er publisert på kompetanseportalen pga. tekniske utfordringer. Videre er det besluttet interregionalt samarbeid om utvikling av e-læringsopplegg innefor temaet «helsefremmende ledelse».

#### 5. Videre oppfølging

- Etter flere runder gjennomgang av kalenderne ble det besluttet at neste møte avholdes **onsdag 26. mars**.

#### 6. Eventuelt

- Tidsrammen tillot ikke videre diskusjoner i møtet og ingen flere saker var meldt.