

Referat fra møte i Kompetanseforum

Sted: Kongsbergregionens lokaler
Dato: 05. november 2014
Tidsramme: 0900 - 1400

Til stede: Ingebjørg Skavlebo (Tinn), Liv Bergset (Nore og Uvdal), Johs Aagaard (Utdanningsforbundet), Hanne Krokrud (Kongsberg), Ingrid Haugstad (Notodden), Lars Petersen (Rollag), Torleif Nordskog (Hjartdal), Kjetil Gulsrud Lundemoen (Kongsbergregionen/PL) og Halvor Rostad (Kongsbergregionen).

Forfall: Svein Foss (Flesberg), Knut Helge Klonteig (Fagforbundet)

[Presentasjon brukt under møtet](#)

Sak 47/14 Referat 14.10.14

Referatet fra 14.10.14 ble godkjent

Sak 48/14 Orienteringssaker

Det ble orientert om:

- Rådmannsutvalgets behandling av strategiplanen
- Kartlegging av IKT-kompetanse i Kongsbergregionen
- Konkurransgrunnlag for FoU-partner
- Hjartdal og Tinn – informasjon om prosjektet og KS Læring
- Bemanning av faggrupper

Sak 49/14 Samarbeid om kvalifisering av helsefagarbeidere

Notodden Ressurssenter presenterte seg og sitt mulige opplegg for kvalifisering av ufaglærte til helsefagarbeidere i helse- og omsorgssektoren. Følgende [presentasjon](#) ble brukt.

Kompetanseforum diskuterte problemstillingen:

- Utfordringen er ikke kostnadene eller det praktiske med å tilrettelegge for opplæringsløpet, men å få folk til å fullføre løpet og oppfølgingen med å fylle praksiskravet etterpå. Dette må organiseres av kommunen.



- Det kan være mulighet for å legge til rette for å skifte arbeidsplass internt i kommunen i kortere perioder for å fylle praksiskravet. Gir også mulighet for å skape respekt for hverandres jobber og tenke mer helhet.
- Hvis regionens skal engasjere seg, bør få til et felles opplegg
- Det kan være en politisk dimensjon i valg av tilbyder, hva med involvering av de lokale VGS-ene? Det er viktig at prosjektet framstår ryddig i et eventuelt innkjøp.
- Utfordring i forhold til søknadsfrist 15.12 til KS, men KS-midlene utgjør en begrenset del av det totale kostnadsbildet. Det er valgt å se vekk fra denne for å gjennomføre et grundigere arbeid i kommunene.
- Ansvar for oppfølging må ligge hos helse- og omsorgsnettverket
- Det må finnes praktiske og enkle tilnærminger til opplæringen.
- Det bør vurderes til å skrive gjennomføringskontrakt mellom kommunen som arbeidsgiver og den ansatte
- En mulig framdriftsplan kan være Jan-feb (evt. fram mot påske) for kartlegging av ansatte, og tilby realkompetansevurdering med faglærer. Gjennomføring av opplæring fra august 2015.

Konklusjon:

PI drøfter problemstillingen med regionens helse- og omsorgsnettverk den 21. november for å organisere samarbeidet. Arbeidet gjennomføres i tråd med innspillene referert over og rapporteres tilbake til Kompetanseforum.

Sak 50/14 **Arbeid med nyansattkurs og kurs i strategisk kompetanse**

Det ble arbeidet med to temaer i plan for aktivitet. Dette var kursopplegget for ledere med personalansvar med temaet Strategisk kompetanseutvikling og nyansattkurset. Arbeidene blir tatt med videre i arbeidsgruppene som skal videreutvikle kursene.

Sak 51/14 **Eventuelt**

Det ble tatt opp tre saker:

- Flesberg vurderer innkjøp av Connexus. Det vil være viktig å få erfaring med systemet for å vurdere om det er interessant for andre kommuner. Det er også viktig at kommuner som vurderer kjøp av kompetanseopplegg, løfter dette inn på regionale arenaer for å koordinere innkjøp og sikre bruk av felles systemer.
- Det ble spilt inn problemstillingen rundt verdsettelse av kompetanse i kommunens lønnspolitikk. Dette ble drøftet flere forskjellige eksempler i Kompetanseforum.
- I forbindelse med etablering av felles IKT-enhet, er kommunene godt i gang med å gjøre interne avklaringer vedrørende arbeidsoppgaver og stillingsstørrelser.

