

Referat fra møte i Kompetanseforum

Sted: Kongsbergregionens lokaler
Dato: 19. februar 2015
Tidsramme: 0900 – 1500

Til stede: Johs Aagaard (Utdanningsforbundet), Hanne Krokrud (Kongsberg), Ingrid Haugstad (Notodden), Lars Petersen (Rollag), Liv Bergset (Nore og Uvdal), Svein Foss (Flesberg), Knut Helge Klonteig (Fagforbundet), Kjetil Gulsrud Lundemoen (Kongsbergregionen/PL).

Forfall: Ingebjørg Skavlebø (Tinn), Torleif Nordskog (Hjartdal)

Sak 01/15 **Referat 11.12.14**

Referatet fra 11.12.14 ble godkjent

Link til dokumentet:

- [Referat 11.12.14](#)

Sak 02/15 **Orienteringssaker**

Det blir blant annet orientert om:

- Søknad om skjønnsmidler fra fylkesmennene 2015
- Opplærings- og kompetanseplan for Rollag kommune 2015-2020 ved Lars Petersen
Denne sekvensen brakte på banen nyttige innspill og diskusjoner for hvordan man kan organisere kompetansearbeidet i kommunene. Det blir interessant å se hvordan dette innspillet kan samkjøres med opplæringsarbeidet innen strategisk kompetanseutvikling som skal kjøres til høsten.

Sak 03/15 **Status aktivitetsplan (innspill fra møtet i kursiv)**

Opplæringsaktivitet:

Status gjengis i sin helhet:



1. Legemiddelhåndtering

Arbeidsgruppen er godt i gang. Kurset tilgjengelig på KS Læring, som er utviklet av regionen Midt-Telemark og Skien kommune, har vært under videreutvikling høsten 2014. Det er nå innledet en dialog med tilsynsfarmaseut i Buskerud for å få innholdet i kurset godkjent for kommunene i fylket. Det tas sikte på å gjennomføre første kurs rett over påske. Sannsynligvis vil piloten være Hjartdal kommune, men også avdelinger i Kongsberg er klare.

2. Forvaltnings- og offentlighetsloven

Arbeidsgruppen har satt i gang to piloter hvor det digitale kurset "Får Walter lov?" testes ut. Det er valgt to tilnærminger til dette. Den ene avdelingen, Fellestjenesten i Flesberg kommune, går gjennom leksjoner i felleskap med korte intervaller. I den andre, Ressurscenter for oppvekstmiljø (ROM) i Kongsberg kommune, gjennomføres kurset parvis. Vi får i løpet av februar erfaringer knyttet til disse måtene og gjennomføre kurset på, samt tilbakemeldinger på at innholdet i kurset er dekkende. Resultatene vil bli kommunisert ut til kommunene.

Fellestjenesten i Flesberg har gjennomført kurset og har gode erfaringer til kurset. Det vil bli utarbeidet en anbefaling knyttet til gjennomføring av kurset. Kan vurderes gjennomført i sammenheng med Offentlighetsloven. Ikke alltid like relevante eksempler inn mot kommunal sektor.

3. Arkivrutiner for saksbehandlere

Det var enighet i Kompetanseforum å utsette kurset i påvente av nytt sak- og arkivsystem i løpet av 2015.

4. Håndtering av vold og trusler, grensesetting og etikk

Det er ikke etablert noen arbeidsgruppe, men det er innhentet tilbud fra to ulike nasjonale tilbydere. Det tas sikte på å gjennomføre to én-dagers kurs rett over påske. Dette drøftes i Kompetanseforum.

Kompetanseforum ønsker å ta opp igjen diskusjonen om dette kurset senere med tanke på en mer konkret bestilling.

Utviklingsaktivitet:

1. Strategisk kompetanseutvikling

Det er inngått kontrakt med KS Konsulent om utvikling av kurset. Arbeidsgruppen har hatt ett felles møte med konsulentene. Kurset vil gjennomføres til høsten og vil kombinere digitale leksjoner med fysiske samlinger. Det vil arrangeres et målgruppeseminar for å sikre at vi produserer et relevant innhold i kurset den 11. mars (se link under). Det er inngått avtale med Visual Garden om produksjon av videoleksjoner slik at dette også blir kvalitativt godt.



Det ble den 30.01. sendt en søknad om OU-midler for dekning av kostnader til både utvikling og gjennomføring av kurset på til sammen 364 400 kroner (se link under). Vi venter i spenning på svar.

2. Basisinformasjon for nyansatte

Arbeidsgruppen har hatt møte for å diskutere rammene i et digitalt nyansattkurs. En første versjon av kurset til Kongsberg kommune ligger nå tilgjengelig. Ta gjerne en kikk på [kurset](#) for å se om dette er et format som kan brukes i din kommune. Det jobbes videre med lay-out. Det tas sikte på å få flere kommuner på plass før påske.

Kurset ble gjennomgått og det bør avtales møter med hver enkelt kommune for å produsere den konkrete teksten i kommunene.

3. Introduksjon til KS læring

Dette arbeides det kontinuerlig med. Det er laget brukerveiledning for pålogging og generering av hurtigtilgangslenke, samt introvideo.

4. Oppfriskningskurs for lærer på 1. trinn

Arbeidsgruppen er i gang. Flesberg skoles representant har måttet trekke seg ut og arbeidsgruppa består nå av Kongsberg og Notodden. Det er laget en grunnskisse for et opplæringsløp vår/høst for alle førsteklasselærere (se link under). Dette skal gi lærere oppdatert kunnskap og trygghet i rollen. Det blir inngått et samarbeid med Høyskolen i Buskerud og Vestfold som hovedpartner, som videre drar veksler på Høyskolen i Telemark. Samarbeidet vil blant annet innebære nettverksledelse, utarbeidelse og sammenstilling av digitale ressurser, utarbeidelse av arbeidsbok/logg og lignende.

5. Turnusplanlegging og arbeidstidsbestemmelser

På grunn av utsettelse av møte i helse- og omsorgsnettverket fra november til slutten av januar, har også dette arbeidet blitt tilsvarende utsatt ettersom det har vært behov for forankring hos HO-lederne. I nettverksmøtet den 23. januar ble det besluttet å nedsette en arbeidsgruppe for å utforme turnusplanleggingskurset på en annen måte enn tidligere. Det ble pekt på at det er svært krevende at ansatte blir borte i fire dager, men samtidig at temaet i kurset er svært viktig. – *“Alle våre penger ligger i turnusen.”*

Kongsberg og Hjørdal har foreløpig meldt inn interesse for å sitte i arbeidsgruppen. Denne er ikke satt i gang enda, men dette arbeidet vil bli prioritert framover.

Link til dokument:

- [Invitasjon målgruppeseminar](#)
- [Søknad om OU-midler](#)
- [Nyansattkurs for Kongsberg kommune](#)
- [Notat – opplæringsløp for førsteklasselærere](#)



Sak 04/15 **Aktivitetsplan sommer og høst 2015**

Aktivitetene fra første aktivitetsplan er nå fullt i gang. Det er lagt svært mye arbeid i utvikling av nytt innhold. I ettertid ser PL at det kunne vært jobbet mer med tradisjonell gjennomføring av kursaktiviteter. Dette vil vi kunne prioritere opp i neste aktivitetsplan som vil gjelde fram til jul. En del av utviklingsaktivitetene vil fortsatt være under utvikling, mens andre kan gjennomføres.

Kompetanseforum drøfter hvordan praksis med aktivitetsplan fungerer, frekvens for revideringer og ny frist for innspill.

Konklusjon: Det bør lages en ny aktivitetsplan, men med fokus på opplæringsaktivitet og ikke flere utviklingsoppgaver.

Link til dokument:

- [Aktivitetsplan fram til 01. april](#)

Sak 05/15 **Regional digitaliseringsstrategi - Kompetanse**

Regionens koordinerende organ for IKT, SuksIT, arbeider nå med en regional digitaliseringsstrategi som skal gjelde for kommunenes arbeid. Kompetanseforum ga tilslutning til foreslåtte punkter:

Bruk av IKT krever ny kompetanse på alle nivå i kommunene. Politisk og administrativ ledelse trenger kompetanse for å kunne ta gode strategiske valg. De ansattes kompetanse i bruk av IKT er avgjørende for utvikling av en moderne digital forvaltning. Kommunene skal være krevende kunder i sine anskaffelser og har dermed også behov for god bestillerkompetanse.

Mål for perioden 2015 – 2018:

1. Kommunene har kompetanse til å iverksette endringsprosesser og involvere de rette aktørene, basert på tjenesteområdenes behov.
2. Kommunene har kompetanse til å utnytte anskaffelseprosessen som et strategisk virkemiddel for å fremme innovasjon
3. Kommunene har ansatte som har tilstrekkelig kompetanse til å bruke aktuelle IKT-løsninger
4. Kommunene har ansatte som kan gi innbyggere og næringsliv støtte og veiledning i bruk av de digitale løsningene
5. Kommunene har kompetanse om lovpålagte krav til personvern, taushetsplikt og informasjonssikkerhet blant sine ansatte.

Sak 06/15 **Kompetanseutfordringer ved velferdsteknologi**

Det er stort nasjonalt fokus på benyttelse av teknologiske løsninger i spesielt helse- og omsorgssektoren. Det er i løpet av høsten 2014 gjennomført undersøkelser blant helse- og omsorgsledere i Kongsberg kommune med tema velferdsteknologi. I denne pekes det også på et betydelig kompetansebehov.

Britt-Inger Kolset innledet til diskusjon. Endringsledelse inn mot velferdsteknologiske løsninger bør være et sentralt kompetansefelt i kommende aktivitetsplan.

Sak 07/15 **Eventuelt**

Det ble tatt opp:

- Forslag om at møtet i Kompetanseforum den 19. mars avsluttes ved lunsj for å delta i workshop om KS Læring i Kongsberg. Her er [invitasjonen til workshopen](#) og det oppfordres til å delta. Meld deg på med [denne linken](#).

