

Referat fra møte i Kompetanseforum

Sted: KRONA, Møterom Breistul
Dato: 24. sept 2015
Tidsramme: 0900 – 1500

Deltagere:		Merknad
Kongsberg	Hanne Krokrud	
Tinn	Ingebjørg Skavlebø	Ikke til stede
Notodden	Ingrid Haugstad	
Rollag	Lars Petersen	Ikke til stede
Flesberg	Svein Foss	
Hjartdal	Torleif Nordskog	
Nore og Uvdal	Berit Rustberggard	
Fagforbundet	Knut Helge Klonteig	Ikke til stede
Utdanningsforbundet	Knut Ole Aasland	
Kongsbergregionen	Margrethe Taxt-Lamolle	
Kongsbergregionen	Kjetil Gulsrud Lundemoen	
Kongsbergregionen	Britt-Inger Kolset	Orienterte i sak 35\15

Sak 34/15 **Referat 20. aug 2015**

Referatet fra 20.08.15 godkjent

Lenke til dokumentet: [Referat 20.08.15](#)

Sak 35/15 **Orienteringssaker**

Prosjektleder orienterte om:

- **Pilotprosjekt i Bergen:** Bergen kommune piloterer «Single Sign on» (SSO) fra arbeidsplassen og vil kunne logge inn i KS læring.



- KS Læring ble presentert på eKommune konferanse 2015 den 16/17 sept.
- Integrasjon av FriKomPort i KS Læring v. Britt Inger Kolset
- Prosjektleder er invitert til å orientere Rådmannsutvalget om KS Læring i møte den 25. september. Prosjektets status vil bli framlagt, samt status på de ulike kursene. Prosjektleder vil også presentere tentativ tidsplan for pilotering og utarbeidelse av implementering.

Sak 36/15 **Arbeid med lederopplæring med tema kompetanse**

«Lederopplæring i strategisk kompetanseledelse» er i gang. Første samling ble gjennomført på Kongsberg den 8. september. Tilbakemeldinger fra deltagere er så langt god.

Antall deltagere: 81

Antall inn på KS Læring: 63

Referansegruppe i Rollag: Det ble gjennomført veiledning for ledere i Rollag den 21 sept. Det var noe lavt oppmøte. Tiltak for få økt oppslutning vurderes, bl.a. at andre får tilgang til veiledningsmøtene dersom deltagere fra Rollag ikke fyller dem opp.

KS Læring: det er høy aktivitet inne på kurssidene på KS Læring. Alle filer fra samlinger blir lagt ut der.

Ved neste samling vil prosjektleder presentere KS Læring mer i dybden for kursdeltagere.

Sak 37/15 **Kurs for førsteklasseledere**

Siste samling for kurset ble gjennomført den 15. sept. Brukerundersøkelse har blitt sendt ut og de tilbakemeldingene vi har fått så langt er svært positive. Etter at brukerundersøkelsen lukkes vil Prosjektleder kalle inn til et oppsummeringsmøte vedr. førsteklassekurs med involverte parter.

Sak 38/15 **Nyansattkurs – status**

Kommune	Status
Kongsberg	I ferdigstillingsfasen. Kvalitetssikring, og publisering gjenstår. Prosjektleder bistår med dette.
Tinn	
Notodden	Undersøker behov for veiledning.
Rollag	Kurset er ferdig og ligger på KS Læring
Flesberg	Tilpasser kursmaterialet til lokale behov, tar kontakt med prosjektleder for hjelp til publisering.
Hjartdal	Kurset er ferdig og ligger på KS Læring
Nore og Uvdal	Kurset er ferdig og ligger på KS Læring

Sak 39/15 **KS Læring**

Kompetanseforum diskuterte på sist møte omfang og ambisjoner for bruken av KS Læring. I etterkant utarbeidet prosjektleder en mal for pilotering og implementering av KS Læring.



Malen var utgangspunkt for videre diskusjon. Resultatene av diskusjonen er sammenfattet i tre tabeller under. Innholdet presentert her kan således være et utgangspunkt for hver enkelt kommunes egen piloteringsplan og implementeringsplan.

Rollefordeling:

Gruppen kom i felleskap frem til at følgende rollefordeling kan være hensiktsmessig i forbindelse med en implementering.

Prosjektleder	Yte organisatorisk og teknisk til kommunen etter behov. Inneha en informasjonsrolle. Være bindeledd mellom KS læring/KommIT og kommunene. Inneha en koordinerende rolle ift. aktiviteter i regionen.
Deltager i kompetanseforum	Hente ideer, bidra i det regionale prioriteringsarbeidet. Ha en dialog med egen organisasjon og kommuneledelse. Inneha en ildsjelrolle – bidra til spredning i egen organisasjon
Personalavdeling	Være en ambassadør for KS Læring, spille inn ideer og behov ift kurs. Produsere / sammenfatte innhold til enkle lokale kurs.
Systemadministrator	Tildeling/oppdatering av roller i KS Læring. Bistå ansatte med spm ift roller. Klargjøring av kurs, teknisk produksjon av enkle kurs. Lokal support på innlogging
Leder med personalansvar	Velge tema for kurs. Sette tidsrammer for egen avdeling ift kursdeltagelse. Påse at den enkelte gjennomfører kurs. Komme med innspill for aktuelle kurs.
Ansatt	Registrere seg via KS læring, melde seg på og gjennomføre kurs.
Andre...?	Forslag fra Kongsberg: 1-3 superbrukere som kan bistå teknisk. Være ressursgruppe seg i mellom.

Ambisjoner for 2016

Gruppen kom i felleskap frem til at følgende mål kan ligge til grunn for videre arbeid i 2016. Det ble vektlagt at det i alle tilfeller er opptil hver enkelt kommune å ev. gjennomføre pilotering / implementering, og at variasjoner i kommunenes ambisjonsnivå er forventet.

Hvilke opplæringsbehov skal KS Læring dekke i kommunen:	Nyansatte skal ta kurs i KS Læring. Legemiddelhåndteringskurs tas i bruk i kommunene som ønsker det. Vurdere avdelingsvis gjennomføring av kurs i Etisk refleksjon. Digital læring skal være en del av opplæringspakken til kommunene. Ila 2016: Nytt opplæringsløp for ledere.
Hvordan ønsker du å informere ansatte i kommunen om KS Læring:	- Intranett /ansattportal på internett - «Rådmannens hjørne» eller lignende nyhetsbrev. - Linjeinformasjon. - Bruke regionale nettverk for å informere om kurs. - Etterspørre sentrale informasjonsressurser. - Fokuserer med nøkkelpersoner for videre spredning.
Hvor stor andel skal benytte KS Læring innen utgangen av 2016?	Ansatte: 50 % Ledere i helse og omsorg: 60 % Ledere i Skole/barnehage: være kjent med Ledere innenfor teknisk: være kjent med Administrative ledere: 70 %

Tidsplan for arbeidet høsten 2015:

Kompetanseforum kom frem til at følgene plan er oppnåelig ila høsten 2015. Igjen ble det poengtert at dette vil være opp til hver enkelt kommune å følge opp.

Aktivitet	Dato ferdig:
Piloteringsplan ferdig og innsendt	22.oktober.
Kurs tatt innen	12.nov
Evaluering ferdig	Sendes 13. november. Fullført innen: 20 nov.
Implementeringsplan utarbeidet	17 desember.



Sak 30/15 **Systemadministratorkurs KS Læring**

Kurset ble holdt den 23. september, og det var 10 påmeldte. Ståle Hegna fra Telemark instruerte. Kurset var ment som en introduksjon av de muligheter som ligger i KS Læring. Prosjektleder har bedt om innspill til videre arbeid i gruppa – frekvens og form.

Sak 41/15 **Eventuelt****Møtefrekvens**

Representant fra Rollag har spilt inn at han mener det er for høy møtefrekvens i Kompetanseforum. Fremmøtte deltagere påpekte at allerede satt møtefrekvens vil være viktig ut året 2015 for å komme i mål med leveranser. I 2016 er det enighet om at man går over til kvartalsvise møter.

Lykke til Kjetil!

Kjetil G. Lundemoen har på onsdag 31. september sin siste arbeidsdag i Kongsbergregionens sekretariat. Kompetanseforum vil gjerne takke Kjetil for flott innsats som prosjektleder, og ønsker ham lykke til i nye oppgaver i Modum Kommune. :-)

